

AMAX HOLDING CO., LTD

經營績效成果與員工薪酬

一、政策說明

公司秉持「以績效為導向」之薪酬理念，建立公平合理的薪資獎酬制度，將公司整體營運績效與員工個人績效考核結果作為薪酬與獎金核發之主要依據，以確保員工報酬能適當反映公司經營成果與個人貢獻。

二、具體作法

公司設有績效考核制度，明確評估員工工作表現與年度目標達成情形，並依考核結果作為薪資調整、獎金發放及晉升之依據。薪酬結構考量市場薪資水準、個人績效及公司營運狀況，以兼顧公平性與激勵效果。獎酬制度包括固定薪資、績效獎金及專案獎勵，並視公司營運成果及部門績效進行分配。公司每年檢視薪酬政策，以確保薪資水準具市場競爭力，吸引並留任優秀人才。

本公司採取以績效為導向之薪酬制度，員工之獎酬與公司營運績效及個人表現連結，並透過年度績效評估結果進行薪酬與獎金調整，符合考核標準之正式員工 100% 完成績效評估。

公司設有績效考核制度，依考核結果決定員工薪資調整、獎金及晉升，以反映個人及公司整體經營績效，達成員工與公司雙贏。

本公司章程明定，公司年度如有獲利，應提撥百分之二至百分之八為員工酬勞，以股份及/或現金方式分派予員工，並依本公司薪資管理辦法及參考

(1)目標達成率

(2)獲利率

(3)個別擔任職位責任表現

(4)貢獻度等綜合考量後計算其酬金比例，而給予合理報酬。 將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。