

# AMAX HOLDING CO., LTD

## 員工人身安全與工作環境保護措施

### 一、職業安全衛生

項目	內容
政策、承諾及重要性	<p>維護安全職場是企業責無旁貸的重要任務，良好的安全衛生管理不僅能確保員工的人身安全、降低工作場所意外事故，還能提升員工職場滿意度與生產效率，強化公司整體營運效率。</p> <p>AMAX 透過訂定明確的安全衛生管理規範，以確保符合政府的安全規範要求。除了明確要求所有員工須遵守安全作業標準及程序之外，AMAX 提供安全訓練與相關教育課程，強化員工安全意識及緊急應變能力。此外，AMAX 規定所有安全隱患需被立即回報並即時改善，以建立安全且健康的工作環境，善盡企業保障員工安全與健康之責任。</p>
權責單位	安全委員會 ( Safety Committee ) 及人力資源部
短中長期目標	<ul style="list-style-type: none"><li>■ 短期<ol style="list-style-type: none"><li>1. 新進員工之安全衛生訓練於入職後 30 日內完成率達 100%。</li></ol></li><li>■ 中長期<ol style="list-style-type: none"><li>1. 至 2026 年前，新增至少 2 名 AED ( 自動體外心臟去顫器 ) 急救訓練合格人員，使公司內 AED 合格操作人員從 1 名提升至 3 名。</li><li>2. 至 2030 年前，公司內部導入安全衛生管理系統符合國際公認標準，包括定期進行安全衛生內部稽核、完成風險評估文件化。</li><li>3. 至 2030 年前，於安全委員會上提出之改善建議於時限內完成改善比率達 100%。</li></ol></li></ul>

項目	內容
行動計畫	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 訂定《安全衛生工作守則》、《職業安全衛生管理計畫》等管理規範。</li> <li>2. 每週定期執行工作區域之安全巡檢、每月定期內部進行職業安全衛生稽核，如有發現問題立即進行改善，並由安全委員會每半年召開會議，討論、研議職業安全衛生管理政策與事項。</li> <li>3. 加強承攬商施工前之危害告知及安全衛生教育訓練，並建立完善且易懂的施工安全教育訓練文件，定期進行安全衛生管理措施之檢核及檢討改善。</li> <li>4. 提供員工協助方案 ( Employee Assistance Program, EAP )，針對生涯工作、情緒調適、家庭婚姻、兩性情感及法律、稅務等面向尋求諮詢與協助。</li> <li>5. 公司內設置 AED ( 自動體外心臟除顫器 ) 供緊急使用。</li> </ol>
2024 年績效	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2024 年零重大、紀錄工安事故及違規事件發生，。</li> <li>2. 每月定期內部進行職業安全衛生稽核，2024 年共完成 12 次稽核，發現缺失項目共 10 項，缺失改善完成率達 100%。</li> <li>3. 2024 年總共召開 2 次安全委員會。</li> <li>4. 依職務需求，2024 年內部共舉辦 5 場職業安全衛生相關教育訓練，總受訓人次為 53 人，每人總訓練時數達 1.5 小時。</li> </ol>
申訴機制	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司內部由安全委員會定期召開會議討論職業安全衛生相關事項，追蹤並檢討改善措施落實成效。</li> <li>2. 當公司發生職業災害事件時，會依據公司制定之《安全衛生工作守則》與相關法規進行事故通報、報告程序，以及後續處理與改善措施。</li> </ol>

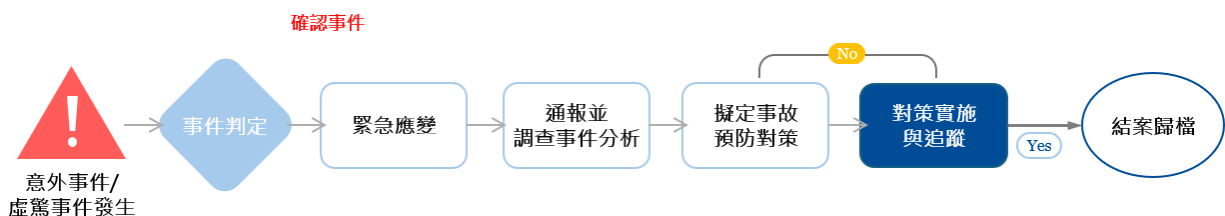
## ■ 事故風險預防機制

事故風險項目	風險說明	因應措施
重型設備搬運	<ul style="list-style-type: none"> <li>搬運設備時若有不正確的搬運姿勢，可能造成背部、腰部或腿部肌肉拉傷，若不慎跌倒，可能造成擦挫傷或重型設備壓傷等傷害的風險。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>購買伺服器設備升降機，並規範搬運伺服器時必須使用。</li> <li>作業人員皆須受訓使用伺服器升降機。</li> </ul>
掉落物	<ul style="list-style-type: none"> <li>高處架位儲放之物品若不良擺放，可能造成物品掉落砸傷員工。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置明確的安全標誌。</li> <li>提供必要的個人防護設備。</li> <li>進行安全訓練，提升員工對安全衛生風險的認知與預防能力。</li> </ul>

## 職業事故調查程序

AMAX 定期檢視職業安全事故紀錄，並由人資部門提供職災統計報告；若發生住院事故，則依據 OSHA 規範即時通報，並進行後續改善追蹤。並於員工手冊中規範當工作場所有發生事故、火災、地震或任何其他緊急情況時，應立刻停止現場作業，退避至安全場所並進行通報。公司也設置專責人員，如有發生職業災害，於事故發生後，現場人員應立即通報專責部門、進行緊急應變之處置，後續由事故單位主管召集相關單位組成調查小組，藉由人員訪談、設備檢查分析、相關文件與紀錄查核，並提出相對應之矯正及預防措施，由專責單位持續監督追蹤，全力避免同樣災害再次發生。

## 事故調查流程圖



## 職安衛政策與管理系統

美國總部依循美國職業安全衛生署 ( Occupational Safety & Health Administration, OSHA ) 所訂定之相關法規，訂定《安全衛生工作守則》、《職業安全衛生管理計畫》等管理規範，以落實職業安全衛生管理制度，在該管理系統下適用人數為 153 人、適用人數比率為 100%。AMAX 設有安全委員會，並經公開程序推舉勞、資雙方作為職安衛勞工代表，2024 年 AMAX 的安全委員會總人數為 14 人，其中包含 5 位資方員工及 9 位勞方員工代表，勞方員工代表占比為 64.29%。安全委員會每半年定期召開職業安全衛生會議，主要進行風險管理、管理系統維護運作與規劃職業安全衛生教育訓練，會議中也會針對員工提案進行討論，2024 年度關於職業安全衛生相關提案共計 8 件，包含火災警報測試、滅火器放置地點、作業設備添購以及廠區安全管理等建議，每案皆有追蹤及檢討改善會議。2024 年間未有職業安全衛生相關之申訴案件發生。

## 危害辨識與風險評估管理

為了瞭解工作環境和操作活動中可能存在的危害，AMAX 安全委員會，定期至各工作區域進行安全巡檢，以進行危害識別和作業安全風險評估，根據識別之風險討論與制定適當的應對策略和行動方案，以持續改善並降低危害風險。負責鑑別和評估的員工定期接受相關的培訓，以確保他們具備足夠的知識和能力進行風險識別和評估。公司也不定期提供包括正確使用個人防護裝備、安全操作程序訓練，及職業安全意識提升之安全衛生教育訓練，提升相關單位員工之安全認知與實務應用能力，降低作業風險。

## 二、職安衛教育訓練

為確保全體員工瞭解職業安全衛生法規，並熟知公司安全衛生管理機制，本公司依法規及職務需求，提供員工安全衛生教育訓練。公司定期舉辦安全衛生教育課程，包括正確使用個人防護裝備、安全操作程序訓練，及職業安全意識提升訓練，提升全體員工之安全認知與實務應用能力；特別針對包裝與開箱作業，制定標準操作程序 ( SOP )，教導員工如何安全進行舉重搬運動作，防止肌肉骨骼損傷 ( MSD )，降低作業風險。2024 年 AMAX 職業安全衛生教育訓練，總受訓人次為 54 人次、總受訓時數為 32.5 小時，包含火災演習、滅火器使用、昏厥急救、安全搬運重物、急救人員及 OSHA-30 在職訓練。

## ■ 2024 年職安教育訓練一覽

類型	課程類別	受訓時數	受訓人次	舉行場次	總訓練時數
內部	火災演習教育訓練	0.5	13	1	6.50
	滅火器使用教育訓練	0.5	10	1	5.00
	急救人員教育訓練（昏厥急救）	0.5	10	1	5.00
	安全搬運重物教育訓練	0.5	10	1	5.00
	地震演習教育訓練	0.5	10	1	5.00
外部	職業安全與健康人員教育及培訓（OSHA）	30	1	1	30.00
	總計		54	5	56.50

註 1： 總受訓時數=進修時數\*實際參與進修人次。

為打造友善且健康的工作環境，也推行職業健康服務，例如醫療健康保險允許員工可以去合作醫院及診所進行健康檢查；並積極推行健康促進活動，例如組建參與划龍舟比賽鼓勵運動、定期提供新鮮水果補充營養、不定期提供員工免費音樂會和歌劇門票以舒緩工作壓力、提供員工協助方案（EAP）等，目標為全面照顧員工的身心靈健康，提升員工對公司的認同感和凝聚力，更增強公司員工的競爭優勢。