

AMAX HOLDING CO., LTD

企業永續發展(ESG)之具體推動計畫與實施成效

評估項目	運作情形 (註1)			與上市上櫃公司企業永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司目前推動永續發展之單位為QA部門，且各部門則依其職務範疇落實公司之社會責任及維護公益之運作，於日常營運活動中注意企業永續發展，惟目前尚未由董事會授權高階管理階層及向董事會報告處理情形，本公司未來將依公司發展需要及法令規定辦理。	本公司未來將依公司發展需要及法令規定辦理。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2)	✓		本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定永續發展政策，並提董事會通過後實施。	無重大差異。
三、環境議題				無重大差異。
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司為電腦硬體解決方案業者，環境風險偏低，本公司對於環境之管理，係依據生產所在地環安衛生相關法令規定辦理。 已制定完備之「永續發展實務守則」、推動節能減碳，與供應商合作打造環境友善的供應鏈。 取得ISO 14001環境管理系統驗證，採行環境管理系統以控制環境的衝擊，展現提升組織卓越環境績效的符合性，達成環境、社會及經濟之均衡。	
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		本公司致力於提升各項資源之利用效率，例如推動綠色環保用料及廢物料回收再利用等，以降低對環境之衝擊。成功推出綠色高效可靠可執行落地的資料中心級液冷計算解決方案，實現節能減排和綠色可持續發展。 為了保護人類和環境健康，公司亦通過歐盟RoHS無毒環保標準，並且經過REACH化學成分註冊，規範控制電氣和電子設備進口的行政，技術和法律原則，以及以環境友好的方式回收和處置電氣和電子設備廢物的程序。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		本公司隨時注意氣候變遷對公司營運活動之影響，積極提升各項資源利用效率，減少浪費，以應對氣候變遷之全球環境議題。	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		為應對全球氣候變化，穩定水資源供應已成為各國面臨的問題。為了履行我們的社會責任和應對全球缺水問題，以2019年為基準年，在2025年前，整體用水強度(總用水量/使用的(員工))將減少10%，我們將採取具體行動，與全球企業一起面對氣候變化的挑戰。對於節能減碳，本公司更新空調系統的冷卻材料，優化水處理設備，及電氣照明更新，耗能設備定期檢查和更換。	

評估項目	運作情形 (註1)			與上市上櫃公司企業永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題				無重大差異。
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約,制定相關之管理政策與程序?	✓		本公司已訂定「永續發展實務守則」等相關管理程序,以保障員工之合法權益。本公司亦取得ISO 26000企業社會責任指引 (Corporate Social Responsibility, CSR) 勾勒應處理的原則與核心領域,確保組織能夠識別與控管選擇的社會責任風險及影響。本公司重視以人為本,有關員工權益悉依相關法令規定辦理,遵守勞動法規,保障和維護員工合法權益,雇用政策無差別待遇,營造和諧共好的勞資關係。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)並將經營績效獲成果適當反映於員工薪酬?	✓		本公司訂有薪資處理作業、績效考核作業及福利作業,明確規範薪酬及獎懲制度,並定期對員工績效進行考評,並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		本公司提供員工安全與健康之工作環境,包括提供必要之健康與急救設施,並致力於降低對員工安全與健康之危害因子,以預防職業上災害。本公司對員工定期實施安全與健康教育訓練。	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		本公司每年評估年度晉升作業以鼓勵員工發展能力,同時舉辦教育訓練,依其職涯發展適當提供培訓。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示,公司是否遵循相關法規及國際準則,並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	✓		本公司對產品與服務之提供皆遵循相關法規及國際準則規定,與廠商及客戶間均保持良好溝通管道,並提供透明有效之客戶申訴機制。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策,要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範,及其實施情形?	✓		本公司已制定完備之「永續發展實務守則」、推動節能減碳,與供應商合作打造環境友善的供應鏈。取得ISO 14001環境管理系統驗證,採行環境管理系統以控制環境的衝擊,展現提升組織卓越環境績效的符合性,達成環境、社會及經濟之均衡。 本公司在環保、職業安全衛生及勞動人權等議題遵循上對供應商有所規	

		範。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務性資訊之報告？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓	本公司目前尚未編製企業社會責任報告書，未來將依「新版公司治理藍圖」相關期程及公司實施狀況編製企業社會責任報告書。	本公司未來將依公司發展需要及法令規定辦理。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。			
七、其他有助於瞭解永續發展運作情形之重要資訊：本公司網站設置永續發展ESG專區，將依實際運作情形將相關資訊揭露於公司網站。			